©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI] **THURSDAY, JULY 31, 2025 / SRAVANA 9, 1947** **[No.31**

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :- KHR-2025-102-LED/CCR/e-file/11/2025/1192/M2. (કન્સી. કેસ નં.૦૨/૨૦૨૫)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ અને મંડળ:- ગુજરાત રાજ્ય એસ.ટી. કર્મચારી મહામંડળ, પ્લેટફોર્મ નં. ૦૧ની સામે, ડી-બ્લોક, બીજો માળ, હબ ટાઉન, ગીતામંદિર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં કન્ડક્ટર કક્ષા (વર્ગ-૩) માં ફરજ બજાવતા કામદારોને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ (વર્ગ-૩) ધોરણ રૂા.૫,૨૦૦/-વત્તા રૂા. ૧,૯૦૦/- નકકી થયેલ છે તે મુજબ પગાર ન ચુકવીને તારીખ ૧/૧/૨૦૦૬ થી ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ધ્વારા રૂા.૪,૪૪૦/- વત્તા રૂા.૧,૪૦૦/- મુજબ નકકી કરી પગાર ચુકવેલ છે આમ અન્યાય થયેલ છે. તો ઉપરોકત વિસંગતતા દૂર કરી સરકારશ્રીના પગાર ધોરણ રૂા. ૫,૨૦૦/-વત્તા રૂા. ૧,૯૦૦/- મુજબ તારીખ: ૧/૧/૨૦૦૬ થી વર્ગ-૩ ના પગાર ધોરણ મુજબ કન્ડકટર કક્ષાનો નવેસરથી પગાર નકકી કરી, પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

દ્રષ્ટિ પી.શાહ
ઉપસચિવ
શ્રમ , કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર
વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :- KHR-2025-101-LED/CCR/e-file/11/2025/1191/M2. (કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૫)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી રાંચાલક શ્રી, ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ અને મંડળ:- ગુજરાત રાજ્ય એસ.ટી. કર્મચારી મહામંડળ, પ્લેટફોર્મ નં. ૦૧ની સામે, ડી-બ્લોક, બીજો માળ, હબ ટાઉન, ગીતામંદિર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ડ્રાયવર કક્ષા (વર્ગ-૩) માં ફરજ બજાવે છે તેઓને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર (વર્ગ-૩) નો પગાર રૂા. ૫,૨૦૦/- વત્તા રૂા. ૧,૯૦૦/- નકકી થયેલ છે તેમ છતાં તારીખ: ૧/૧/૨૦૦૬ થી ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ધ્વારા રૂા. ૪,૪૪૦/- વત્તા રૂા. ૧,૬૫૦/-મુજબ નકકી કરી પગાર ચુકવેલ છે. આમ કરવાના કારણે પાછલા સમયની ભરતીવાળા સીનીયર કામદારોને અન્યાય થયેલ છે. તો ઉપરોકત વિસંગતતા દૂર કરી એસ.ટી.ફ નિગમના ડ્રાયવર કથાના કામદારોને સરકારશ્રીના વર્ગ-૩ ના પગાર ધોરણ રૂા.૫,૨૦૦/- વતી રૂા.૧,૯૦૦/- મુજબ તારીખ:: ૧/૧/૨૦૦૬ થી નવેસરથી પગાર નકકી કરી, પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

દ્રષ્ટિ પી.શાહ
ઉપસચિવ
શ્રમ , કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર
વિભાગ

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 31st July, 2025 and for Pages VAD–1041 to VAD–1046 (in 1 set) *read* Page Nos. 1175 to 1180.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૦૪૧ થી વીએડી-૧૦૪૬ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૧૭૫ થી ૧૧૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 31st July, 2025.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૬૦૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (1) Gujarat State Fertilizers Company Fertilisernagar vadodara (2)RR Padhiyar. 26B Akshatnagar Scoiety, New Sama Road, Chhanijakatnaka, vadodara (3) JM Associates 24, Vitthal Society Navapura, Vadodara.વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Solanki Ramesh Kabhai, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૬૧૦/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) ટેગા મેકનલી મીનરલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૭૫ થી ૭૯ સાવલી, ઈન્ડ એસ્ટેટ, અલીન્દ્રા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા-૩૯૧૭૩૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીગીરીશભાઈ ભાઈલાલ મેકવાન, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૭૬૬૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) યુનિરેપ સિસ્ટમ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ નં.૩૮૩ તા. સાવલી, જી. આઈ.ડી.સી. મંજુસર, વડોદરા-૩૯૧૭૭૫ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમેધરાજસિંહ અટાલીયા, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૭૯૧૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્યોર સેફિટ ઈન્ડીયા લિમિટેડ,પ્લોટ-૪૨એ/બી,નેશનલ હાઈવ -૮ છાણી, વડોદરા-૩૯૧૭૪૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીનાયક મહેશભાઈ રમણભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૭૯૨૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્યોર સેફિટ ઈન્ડીયા લિમિટેડ,પ્લોટ-૪૨એ/બી,નેશનલ હાઈવે -૮ છાણી, વડોદરા-૩૯૧૭૪૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ દિનેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૭૯૩૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઈનર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રાઈવેટ લી., ૯૫૫, વાઘોડીયા જી.આઈ.ડી.સી. તા.વાઘોડીયા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રોહિતભાઈ ચીમનભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

નં-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧/એ.જે/૮૪૮૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં. ૯૯/૧, ગામ- વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી જી.વડોદરા-૩૯૧૫૨૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રુએ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ પી. ગોહિલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાઅપુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૨૫

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૫/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક/મેનેજરશ્રી, દેવાશીષ ઈન્ફાસ્ટ્રકચર પ્રા.લી., મહાલી બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ.પો.ડભાસા, તા.પાદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

કન્સી.કેસ નં.૦૮/૨૦૨૫

પરિશિષ્ટ ''અ'' મુજબ કામદારોને સંસ્થાએ સને-૨૦૨૩-૨૦૨૪ના વર્ષમા ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

અસર પામતા કામદારો નુ લીસ્ટ

અનુક્રમ	કામદારનુ નામ
૧	દેવેંદ્ર મગનભાઈ પરમાર
૨	નરેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર

૩	હિતેશભાઈ રમણભાઈ પરમાર
૪	ડાહ્યાભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર
૫	જયેશભાઈ ભીખાભાઈ રાણા
૬	મહેશભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા
૭	સતીષભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર
૮	દિપક પ્રવિણભાઈ ગાંધી

વડોદરા તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૨૫

(સહી) - અવાચ્ય
નાયબ શ્રમ આયુકત
વડોદરા વિભાગ વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક/મેનેજરશ્રી, દેવાશીષ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રા.લી., મહાલી બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ.પો.ડભાસા, તા.પાદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ. આર-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી નં-૧

સંસ્થામા કામ કરતા પરીશીષ્ટ મુજબના કામદારોને હાલમા મળતા બેઝીક પગારમા ૫૦% નો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨

સંસ્થામા ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રોસેસ સાથે સંકળાયેલ હોવાથી ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રોસેસ ને લાગુ પડતુ મોંધવારી ભથ્થુ ગુજરાત સરકાર દવારા દર છ મહિને જાહેર કરે તે પ્રમાણે પગારમા ચુકવવામાં આવે છે તો તેમા ૫૦% મોંધવારી ભથ્થા નો વધારો કરી ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩

સંસ્થામા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ/પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે માસિક રુપિયા ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૪

સંસ્થામા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને એલ.ટી.સી (ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ) વાર્ષિક રુપિયા ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૫

સંસ્થામા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને દર વર્ષ હક્કરજા-૩૦, તહેવારની રજા-૧૫, કેજયુઅલ રજા-૧૦ ભરપગારી ચુકવી આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૬

સંસ્થામા ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રોસેસમા રોકાયેલી હોવાથી કામદારોના સ્વાસ્થ્ય ને નુકશાન થાય છે. જેથી હાથ, પગ, મો, સાફ કરવા માટે ડેટોલ સાબુ નંગ-૨, તથા એક નંગ હાથ રૂમાલ દર મહિને આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૭

સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને હાલમા યુનિફોર્મ આપવામાં આવતો નથી. જેથી વર્ષ ૩ જોડી યુનિફોર્મ સારી જાતના આપવા. અને તે સાથે દર વર્ષ બે જોડી સારી જાત ના બુટ આપવા તેમજ બુટ સાથે બે જોડી મોજા આપવા તેમજ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર પ્રોસેસના વ્યવસાયને કારણે હાથમા નુકશાન થાય તે માટે હાથ-મોજા આપવા અને ચોમાસા ની રુતુમા વર્ષ નંગ-૧ રેઈન કોટ સારી જાતનાં આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૮

સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને સામાજીક તેમજ આકસિકક પ્રસંગે રુ.૨૫,૦૦૦/- ની લોન આપવી અને દર મહિને હપ્તે થી પગાર માથી કપાત કરવી અને આ લોન ઉપર કોઈપણ પ્રકારનુ વ્યાજ ન ગણવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૯

સંસ્થામા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો પાસેથી ૮ કલાક ઉપરાંત વધારા ની ફરજ લેવામા આવે છે. તો તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૧૦

સંસ્થામા કામ કરત પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને માસિક રુ.૫૦૦૦/- પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૧૧

સંસ્થામા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો ને ૨૬ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા કામદારોને ૩ દિવસનો વધારાનો પગાર ૨૫ દિવસની હાજરી હોઈ તેવા કામદારોને ૨ દિવસનો વધારાનો પગાર તથા ૨૪ દિવસની હાજરી હોવા તેવા કામદારોને એક દિવસનો પગાર હજારી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૧૨

આ માંગણીનો અંત ના આવે ત્યા સુધી વચગાળાની રાહત પેટે દર મહિને રુ.૧૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.૧૦/૨૦૨૫

પરિશિષ્ટ-અ
અસર પામતા કામદારોનુ લીસ્ટ

અનુક્રમ	કામદારનુ નામ
૧	દેવેંદ્ર મગનભાઈ પરમાર
૨	નરેન્દ્રભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર
૩	હિતેશભાઈ રમણભાઈ પરમાર
૪	ડાહ્યાભાઈ મુળજીભાઈ પરમાર
૫	જયેશભાઈ ભીખાભાઈ રાણા
૬	મહેશભાઈ પ્રભાતભાઈ મકવાણા
૭	સતીષભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર
૮	દિપક પ્રવિણભાઈ ગાંધી

વડોદરા તારીખ ૨૮મી મે ૨૦૨૫

(સહી) - અવાચ્ય
નાયબ શ્રમ આયુકત
વડોદરા વિભાગ વડોદરા

Signature Not Verified
Signed by:MAHENDRA DHARKAR
Date: 2025.07.31 17:56:15 +05:30
Reason: Validate Document
Location: Government Press & Stationery, Vadodara